



## Hälsosamtal vid korttidsfrånvaro

Upprepad korttidsfrånvaro kan ha flera orsaker som kan vara dolda för arbetsgivaren. Vi erbjuder ett hälsosamtal vid korttidsfrånvaro som hjälp och avlastning till chefen och för att fånga orsaker till ohälsan.

Syftet är att stärka medarbetaren att själv ta ansvar för sin egen hälsa, och bedöma om det finns något behov av stöd från arbetsgivaren.

### VAD ÄR HÄLSOSAMTAL VID KORTTIDSFRÅNVARO?

Samtalet fokuserar på risk- och friskfaktorer i såväl privatlivet som i arbetsmiljön. Samtalet återkopplas till chefen med ett formulär med bedömning och handlingsplan som medarbetaren får med sig. Om det föreligger något omedelbart behov av rehabiliterings- eller arbetsmiljöinsats kommer du som chef att få veta det i den utsträckning medarbetaren medger detta.

### VARFÖR HÄLSOSAMTAL VID KORTTIDSFRÅNVARO?

Samtalet avlastar dig som chef, många gånger kan det vara lättare att prata med en sköterska än med sin chef om orsakerna till frånvaron och få stöd i hur man kan må bättre.

### NÄR ÄR DENNA TJÄNST BRA?

När du har en medarbetare som är frekvent frånvarande 1-5 dagar. Tex 4 eller mer på ett år brukar vara ett bra mått.

### KOMPLETTERA MED ANDRA TJÄNSTER FÖR ÖKAD KUNDNYTTA

Kompletera gärna med ”Förstadagsintyg” och/eller ”Stöd vid utformande av rehabplan” eller ”Arbetsförmågebedömning Mini”.

#### FAKTA

Utförs av: Företagssköterska/  
Beteendevetare/ergonom

Omfattning: Ca 1 tim

Pris: Enligt prislista

Frågor: [info@enkopingshalsan.se](mailto:info@enkopingshalsan.se)

Beställning: Via länk/formulär på hemsidan

